Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Mawrth, 2017

YN BRESENNOL:	Cynghorydd R.Meirion Jones **(Cyngor Sir Ynys Môn)** (Yn y Gadair)
	Cyngor Gwynedd
	Cynghorydd Elin Walker Jones, E.Caerwyn Roberts
	Cyngor Sir Ynys Môn
	Cynghorwyr Trefor Lloyd Hughes, MBE, Gwilym O.Jones
WRTH LAW:	Prif Seicolegydd Addysgol (Mr Gareth Payne) Pennaeth Dysgu (Mrs Delyth Molyneux) (CSYM) Swyddog Addysg ADY (Dr Einir Thomas) (CSYM) Rheolwr Prosiect (Eleri Llewelyn) (Cyngor Gwynedd) Uwch Gyfrifydd Addysg (Mrs Kathy Bell) (Cyngor Gwynedd) Swyddog Pwyllgor (Ann Holmes) (CSYM)
YMDDIHEURIADAU:	Cynghorwyr Llinos Medi Huws (Cadeirydd), Ieuan Williams (CSYM) Beth Lawton (Is-Gadeirydd), Eirwyn Williams (Cyngor Gwynedd)
HEFYD YN BRESENNOL:	Cynghorydd Kenneth Hughes (Aelod Portffolio Addysg CSYM)

---

1 CADEIRYDD

Yn absenoldeb y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd, etholwyd y Cynghorydd R.Meirion Jones yn Gadeirydd y cyfarfod hwn o'r Cyd-Bwyllgor.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

3 COFNODION CYFARFOD 18 TACHWEDD, 2016

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig a gynhaliwyd ar 18 Tachwedd, 2016 ac fe'u nodwyd.

4 CYFLWYNIAD AR Y STRATEGAETH ADY A CHYNHWYSIAD AR Y CYD

Rhoddwyd cyflwyniad i'r Cyd-Bwyllgor ar y sefyllfa ddiweddaraf mewn perthynas ag amserlen yr ail-strwythuro yng nghyswllt dod â'r Strategaeth ADY a Chynhwysiad ar y Cyd i weithrediad.

Cyfeiriodd Swyddog Addysg ADY Cyngor Sir Ynys Môn at y cerrig milltir canlynol –

- Penodi'r Tîm Arweinyddiaeth erbyn Gwanwyn 2017
- Cyfarfodydd un i un gyda phob aelod o staff wedi'u cynnal
- Llenwi'r swyddi ar y strwythur gwasanaeth erbyn 31 Mai, 2017
- Y gwasanaeth newydd ar y cyd i ddod yn weithredol o 1 Medi, 2017
- Cyngor Gwynedd fydd y cyflogwr

Aeth y Swyddog rhagddi i amlinellu'r cynnydd hyd yma gan gyfeirio at y gweithgareddau canlynol –

- Bod y ddau Uwch Reolwyr wedi'u penodi
- Bod y pedwar Swyddog Ansawdd ADY a Ch wedi'u penodi
- Hysbyseb am Arweinydd Addysg wedi'i gyhoeddi
- Camau yn cael eu cymryd i benodi Uwch Gwnselydd ac Uwch Athro Cyfathrebu a Rhyngweithio
- Sylw yn cael ei roi i faterion staffio gan gynnwys trosglwyddiad staff allweddol i'r swyddi o fewn y Strategaeth

Dywedodd y Swyddog y byddai'r camau nesaf yn cynnwys rhoi sylw i'r agweddau a nodir isod –

- Y ddau Uwch Reolwr i gymryd arnynt ddyletswyddau ADY a Chynhwysiant Môn a Gwynedd ar ddechrau tymor yr Haf
- Sicrhau bod y staffio allweddol yn ei le erbyn 31 Mai, 2017
- Bod y trefniadau llywodraethiant wedi'u cytuno arnynt
- Bod y gwasanaeth traws awdurdod yn cael ei gynllunio a'r gweithdrefnau yn eu lle erbyn diwedd tymor yr Haf

Yng nghyswllt materion gweinyddol, mae angen rhoi ystyriaeth i'r elfennau a ganlyn –

- Rôl rheoli gwybodaeth y Gwasanaeth; rôl yr Uned Ddata a'r Swyddog Data ADYa Ch
- Trafodaeth swyddfeydd ardal Gwynedd a thîm gweinyddol Ynys Môn
- Cefnogaeth weinyddol i sicrhau monitro effeithiol
- Trefniadau cyfarfodydd adolygu; rheoli cofnodion fforymau; rhannu gwybodaeth; diweddaru gwefannau gwybodaeth; cefnogi staff a rheolwyr penodol

Dangoswyd i'r Cyd-Bwyllgor ddeiagram o sut fydd y Tîm Integredig newydd a'r elfennau oddi mewn iddo yn cwmpasu Gwasanaethau ADY a Gwasanaethau Cynhwysiad, yn edrych.

Nododd y Cyd-Bwyllgor y wybodaeth.

5 MODEL LLYWODRAETHU AR GYFER Y STRATEGAETH ADY A CHYNHWYSIAD AR Y CYD

Cylchredwyd siart llif er sylw'r Cyd-Bwyllgor a oedd yn dangos trefniant llywodraethiant y Gwasanaeth ADY a Ch i'w ddarparu gan Gyngor Gwynedd ar ran Cynghorau Gwynedd ac Ynys Môn. Cyflwynwyd hefyd dabl yn gosod allan y fforymau llywodraethiant o dan y Strategaeth newydd, eu cyfrifoldebau a'u cylch gorchwyl.

Nodwyd bod y canlynol yn fforymau newydd yn y trefniadau llywodraethiant a fyddant yn ychwanegol i Dimau Rheoli Addysg y ddwy sir a'r Cabinet yng Ngwynedd a'r Pwyllgor Gwaith ym Môn y maent eisoes mewn bodolaeth –

Uwch Dîm Rheoli Gwasanaeth ADY a Ch

Bwrdd Monitro a Chraffu ADY a Ch Gwynedd a Môn
Cyfarfodydd Pennaeth Addysg Gwynedd a Phennaeth Dysgu Ynys Môn

Eglurodd Swyddog Addysg ADY Cyngor Sir Ynys Môn sut y byddir yn gwneud cais am gymorth ychwanegol yn unol â'r Strategaeth; dywedodd y byddai'r broses o roi cymorth yn llawer cynt o dan y drefn newydd. O ran y plant hynny y mae eu hanghenion yn rhai dwys bydd y llwybr at ddatganiad neu cymorth oriau penodol gyda chymhorthydd yn dal i fodoli ac ar gael iddynt; fodd bynnag y bwriad yw targedu'r plentyn yn gynt fel bo llai o angen am ymyrraeth ddwys.

Dywedodd Pennaeth Dysgu Cyngor Sir Ynys Môn y bydd y meini prawf a'r trothwyon mynediad at gymorth ychwanegol a weithredir gan y Fforymau ardal yn gyson ar draws y ddwy sir sy'n golygu y bydd y cyfle cyfartal o fewn y gwasanaeth yn gyfansawdd yn gryfach. Byddir yn arfarnu llwyddiant yr ymyrraeth drwy gasglu canlyniadau'r plant a'u hadrodd i'r ddau awdurdod. Caiff ansawdd y gwasanaeth hefyd sylw rheolaidd trwy'r Bwrdd Monitro a Chraffu. Yn ogystal bydd adroddiadau yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau craffu perthnasol y ddwy sir er mwyn iddynt gael gweld beth yw natur y buddsoddiad yn y gwasanaeth a'i ganlyniad o ran perfformiad y grwp yma o blant fel y gallant arfarnu a yw'r gwasanaeth yn cynnig gwerth am arian ai peidio. Bydd unrhyw benderfyniadau penodol ynghylch hynny yn cael eu gwneud gan Gabinet Cyngor Gwynedd a Phwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn.

Dywedodd Swyddog Prosiect Cyngor Gwynedd mai crynodeb a gyflwynir trwy'r siart llif a'r tabl cyfrifoldebau, a cheir rhagor o fanylion yn y ddogfen bartneriaeth. Byddid yn gwerthfawrogi unrhyw sylw y carai aelodau'r Cyd-Bwyllgor eu cyflwyno mewn perthynas â lefel yr atebolrwydd y mae'r drefn newydd yn ei gynnig naill ai yn y cyfarfod hwn neu o fewn y bythefnos nesaf.

Bu i'r Cyd-Bwyllgor ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd gan wneud y sylwadau canlynol –

- Bod y Cyd-Bwyllgor yn dymuno gweld parhau gyda'r cyfle sydd yn bodoli yn bresennol i holi gwasanaethau yn uniongyrchol megis y Gwasanaeth Seicoleg Addysgol a'r Gwasanaeth Athrawon Arbenigol.

Dywedodd Pennaeth Dysgu Cyngor Sir Ynys Môn y bydd monitro a thracio pob gwasanaeth unigol yn erbyn mesuryddion yn cael ei gyflawni gan y Bwrdd Monitro a Chraffu ADY a Ch Gwynedd a Môn y bydd Aelod o Gabinet Gwynedd ac Aelod Portffolio o Bwyllgor Gwaith Ynys Môn yn gynrychiolwyr arno.

- Bod y Cyd-Bwyllgor yn dymuno gweld Aelodau Meinciau Cefn hefyd yn cael y cyfle i graffu'r gwasanaeth.

Cadarnhaodd Pennaeth Dysgu Cyngor Sir Ynys Môn y byddai hynny yn digwydd trwy gyfrwng y drefn graffu yn y ddwy sir. Gan fod trefniadau a chapasiti pwyllgorau craffu yn gallu amrwyio o sir i sir gofynnir am farn y Cyd-Bwyllgor ynglyn ag amlder cyflwyno adroddiadau i bwyllgorau craffu Ynys Môn a Gwynedd.

Cynigiodd y Cyd-Bwyllgor bod adroddiadau ynglyn â'r Gwasanaeth ADY a Chynhwysiad ar y cyd newydd yn dod gerbron pwyllgorau craffu Cyngor Gwynedd a Chyngor Sir Ynys Môn ddwywaith y flwyddyn i gychwyn.

Cytunwyd y dylai deunydd y cyflwyniadau gael ei gylchredeg i aelodau'r Cyd-Bwyllgor nad oeddent yn bresennol er mwyn rhoi cyfle iddynt hwythau hefyd gynnig sylwadau ar y cynnwys.

6 DIWEDDARIAD ARIANNOL

Cyflwynwyd adroddiad Pennaeth Gwasanaeth Cyllid Cyngor Gwynedd yn ymgorffori cyllideb ar gyfer y Cyd-Bwyllgor am y cyfnod Ebrill i Awst 2017. Gan fod y Cyd-Bwyllgor yn dod i ben fel endid ar 31 Awst, 2017 roedd y gyllideb yn cynrychioli gwerth 5 mis o gostau yn unig.

Adroddodd Prif Gyfrifydd Addysg Cyngor Gwynedd nad oedd ganddi ddim newydd i'w adrodd yng nghyswllt cyllideb gyfredol 2016/17 heblaw am nodi mai'r bwriad, yn ddarostyngedig i sylwadau gan yr archwilwyr allanol yw cyflwyno cyfrifon terfynol y Cyd-Bwyllgor am 2016/17 i Bwyllgor Archwilio Cyngor Gwynedd fel yr awdurdod arweiniol dan y trefniant newydd ar ôl 31 Awst, 2017.

O safbwynt cyllideb 2017/18 yr unig elfen newydd ynddi yw'r Ardoll Prentisiaeth sy'n cael ei gyflwyno am y tro cyntaf yn 2017/18 sydd yn 0.5% o gost cyflogau staff y Cyd-Bwyllgor. Mae gwir sefyllfa staffio Ebrill, 2017 fel a ganlyn –

- 9.7 Seicolegwyr (yn cynnwys dwy hyfforddai)
- 7.0 Athrawon Arbenigol
- 1.4 Uwch Gymorthyddion
- 4.4 Staff Gweinyddol

Bu oedi gydag ad-leoli staff i Bencadlys Cyngor Gwynedd ond disgwylir y bydd hyn yn digwydd yn fuan. Bydd cyfraniad Gwynedd am y 5 mis yn £313,100 a chyfraniad Ynys Môn yn £174,060 ynghyd â £23,000 o arbedion nas darganfuwyd sy'n dod â chyfanswm cyfraniad Ynys Môn i £197,000. Bydd yr awdurdodau yn talu beth bynnag yw gwir gost y Cyd-Bwyllgor am y cyfnod o Ebrill i Awst, 2017.

Penderfynwyd cymeradwyo'r gyllideb am 2017/18, sef am y cyfnod 5 mis o Ebrill i Awst, 2017.

7 CYFARFOD NESAF Y CYD-BWYLLGOR

Nodwyd y cynhelir cyfarfod nesaf y Cyd-Bwyllgor am 10:30 y bore, ddydd Gwener, 23 Mehefin, 2017 yng Nghaernarfon a bod y cyfarfod yn cael ei gynnull yn benodol i gymeradwyo cyfrifon drafft y Cyd-Bwyllgor am 2016/17 cyn eu harchwilio.

Cynghorydd R. Meirion Jones
Cadeirydd